

# **T.O.G.B.: Een respectvolle club**

*Alles over normen en waarden bij s.v.T.O.G.B.*

## **Inhoudsopgave**

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Hoofdstuk 1 Gedragsregels s.v. T.O.G.B.</b>	<b>4</b>
<b>Hoofdstuk 2 Taken en werkwijze commissie Normen &amp; Waarden</b>	<b>7</b>
<b>Hoofdstuk 3 Stappenschema commissie Normen &amp; Waarden</b>	<b>10</b>
<b>Hoofdstuk 4 Sanctiebeleid s.v. T.O.G.B.</b>	<b>13</b>

## Inleiding

Dat vervelende, norm overschrijdende incidenten de gemoederen in de sport regelmatig bezighouden is algemeen bekend en ook niet geheel onverklaarbaar. De sport is een afspiegeling van het maatschappelijk leven en daarin doen zich helaas excessen en incidenten voor die niet passen binnen dat wat we algemeen beschouwen als normaal sociaal met elkaar omgaan. Daarnaast is het zo dat we in de sport vaak met strijd en emotie te maken hebben en dit zijn twee ingrediënten waardoor het op en rond de sportvelden nogal eens uit de hand kan lopen.

Betekent dit dan dat we ongewenst gedrag in de sport moeten accepteren en gedogen?

Nee, beslist niet vinden de sportbonden en vindt ook T.O.G.B. Ongewenst gedrag zoals respectloze gedragingen, schelden, pesten, intimidatie, bedreigen, geweld en seksuele misdragingen hoort simpelweg niet thuis in de sport en moet stellig worden tegengegaan. Sportbeoefening en sportbeleving behoren leuk te zijn. We doen het voor onze ontspanning, om fit te blijven en om plezier aan te beleven. Dit mogen we niet uit het oog verliezen.

T.O.G.B. realiseert zich terdege dat het niet als vanzelfsprekend gevrijwaard is van ongewenst gedrag. T.O.G.B. beseft ook goed dat dergelijk gedrag funest is voor de goede sfeer en schadelijk is voor de slachtoffers, voor de vereniging en ook voor de plegers. Zo kunnen slachtoffers alle plezier in hun sport verliezen en bij ernstige vormen van intimidatie, bedreigingen, geweld of seksueel misbruik, zelfs langdurig last houden van psychische en fysieke problemen. De pleger ervaart de ingrijpende gevolgen van beschuldigingen en sancties en binnen de vereniging leiden incidenten tot aantasting van het veiligheidsgevoel en sportplezier. Daarnaast schaadt het natuurlijk de goede naam van de club.

Dit alles willen we bij T.O.G.B. natuurlijk voorkomen en daarom is er conform artikel 1.1 van het verenigingsreglement een gedragscommissie, hierna te noemen: "een commissie Normen & Waarden", opgericht die de afdelingen van de vereniging helpt om dit gedragsconvenant, hierna te noemen: "een normen en waarden beleid" uit te voeren.

Het doel van dit beleid is het creëren en behouden van een sportieve, veilige en prettige omgeving voor alle leden en bezoekers van T.O.G.B. Dit doen we door enerzijds met voorlichting preventief het gewenste gedrag te stimuleren en anderzijds door het bestuur en de afdelingsbesturen te adviseren over de (repressieve) strafmaatregel tegen overtreders van de gedragsnormen.

Dit document bevat alle relevante informatie over de normen en waarden van s.v. T.O.G.B. In hoofdstuk 1 beschrijven we de geldende gedragsregels. Hoofdstuk 2 beschrijft de taken en de werkwijze van de commissie Normen & Waarden, in hoofdstuk 3 staat het stappenplan dat de commissie hanteert bij de advisering over strafmaat bij overschrijding van de gedragsnormen en tot slot staat in hoofdstuk 4 het sanctiebeleid van T.O.G.B. beschreven. Aanvullend op dit beleidskader hanteert de commissie Normen & Waarden een tweejaarlijks actieplan waarin zij beschrijft welke concrete acties zij onderneemt om dit beleid uit te voeren. Dit actieplan is ook de basis waarop de commissie verantwoording aflegt aan het bestuur en de Ledenraad. Na de vaststelling van dit beleidskader, stelt de commissie het actieplan op en publiceert dit op de website.

Voor de goede orde: overal waar s.v. T.O.G.B. staat, vallen de respectievelijke afdelingen daar vanzelfsprekend onder. Daar waar T.O.G.B. staat vermeld worden de s.v. T.O.G.B. als ook de afzonderlijke afdelingen bedoeld of kan de s.v. T.O.G.B. als ook de afzonderlijke afdelingen bedoeld worden.

## **Hoofdstuk 1 Gedragsregels T.O.G.B.**

In het gedragsconvenant uit 2011 "T.O.G.B. een respectvolle club" heeft het bestuur van s.v. T.O.G.B. vastgelegd wat de vereniging verwacht op dit gebied. Het convenant voorkomt discussies over de tolerantiegrenzen en geeft duidelijkheid betreffende de sancties die uit bepaalde gedragingen voortvloeien. Met de vaststelling van het nu voorliggende document zijn deze gedragsregels geactualiseerd en vervalt daarmee het gedragsconvenant uit 2011.

We verdelen de gedrags- en omgangsregels in drie verschillende onderdelen:

- Pesten
- Omgangsregels voor alle leden
- Aanvullende gedragsregels voor vrijwilligers en medewerkers van T.O.G.B.

### **Pesten**

De belangrijkste regel van het pesten luidt:

Word je gepest, praat er thuis en bij onze vereniging over. Je mag het niet geheim houden!

Overige gedragsregels ten aanzien van pesten:

1. Je respecteert iedereen zoals hij/zij is.
2. Je let vooral op jezelf.
3. Je blijft van spullen van een ander af.
4. Je lost zelf een ruzie op. Als dit niet lukt stap je naar de trainer/leider/coach.
5. Als je merkt dat iemand wordt gepest, kies geen partij en meld dit zo snel mogelijk bij je trainer/leider/coach. Dit is dan geen klikken!
6. Is de stap naar je trainer/leider/coach te groot, neem dan zo snel mogelijk contact op met de vertrouwenspersonen die zijn aangesteld conform artikel 1:1 lid 4 van het verenigingsreglement binnen de afdeling van s.v. T.O.G.B.
7. Je helpt nieuwe leden door jezelf voor te stellen en ze op te nemen in het team/ de club.
8. Je bent eerlijk tegen elkaar zonder dat het een ander schaadt.
9. Je speelt duels uit in het veld, daarbuiten niet!
10. Deze regels gelden binnen T.O.G.B., maar ook bijvoorbeeld als je uit speelt.

### **Omgangsregels voor alle leden**

#### **A) GEDRAGSREGELS GEBASEERD OP RESPECT VOOR JEZELF**

1. Gebruik geen drugs en beperk alcoholgebruik en tabaksgebruik.
2. Draag officiële wedstrijdkleding.

3. Doe serieus mee met wedstrijden en trainingen.

#### B) GEDRAGSREGELS GEBASEERD OP RESPECT VOOR EEN ANDER

4. Beledig een ander niet, scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
5. Discrimineer en intimideer een ander niet.
6. Vecht niet, gebruik geen geweld en bedreig de ander niet.
7. Accepteer leiding van trainer, leider/coach en scheidsrechter.
8. Accepteer en respecteer aanwijzingen van vrijwilligers.
9. Laat medespelers niet wachten en laat ze niet zonder bericht in de steek.
10. Houd rekening met de grenzen die een ander aangeeft.
11. Doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
12. Kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
13. Geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
14. Stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
15. Onthoud je van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
16. Help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.

#### C) GEDRAGSREGELS GEBASEERD OP RESPECT VOOR DE OMGEVING

17. Ga zorgvuldig om met bezittingen van T.O.G.B. en anderen.
18. Ruim je eigen afval op en laat kleedkamers schoon achter.

#### D) SOCIALE MEDIA

19. Het is niet toegestaan door middel van of op sociale media (on-)bewust de goede naam van de vereniging, betrokken leden, vrijwilligers of derden te schaden. Om deze reden is voorgeschreven verantwoord met sociale media om te gaan. Dit betekent dat:
  - a. op sociale media met respect wordt omgegaan met elkaar, sociale media dus niet gebruikt wordt om anderen te pesten, te kwetsen, te stalken, te bedreigen, zwart te maken,
  - b. op sociale media praat je met elkaar en niet negatief over elkaar,
  - c. sociale media gebruik je niet tijdens de training of wedstrijd,
  - d. je vertrouwelijke informatie over een ander of iets dat een ander kan schaden, niet deelt met anderen via sociale media.

## **Aanvullende gedragsregels voor vrijwilligers en medewerkers van T.O.G.B.**

De aanvullende gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers zijn:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn of haar waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de sporter dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de sporter. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd, ook wettelijk gezien niet, en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de sporter niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met sporters en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De begeleider heeft de plicht de sporter naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de sporter is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De begeleider krijgt of geeft geen (im-)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

## Hoofdstuk 2      Taken en werkwijze commissie Normen & Waarden

Onderstaand zijn de taken, samenstelling en werkwijze van de commissie Normen & Waarden beschreven.

### 1. Hoofdtaken

#### 1.1      *Opstellen, implementatie en acceptatie van beleid en gedragsregels*

De commissie ontwikkelt acties en adviseert omtrent structurele implementatie van werkwijzen en uitingen die onderstrepen dat de s.v. T.O.G.B. de regels op het gebied van de te hanteren normen en waarden in de sport in het algemeen en de specifieke gedragsregels van T.O.G.B. in het bijzonder onderschrijft. Deze acties en adviezen onderschrijven ook het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde stelsel van normen en waarden, al dan niet wettelijk geregeld. De acties, werkwijzen en uitingen dragen er aan bij dat bestaande en nieuwe leden op de hoogte worden gebracht, en blijven, van de inhoud van het beleidsplan Normen en Waarden.

#### 1.2      *Preventief: bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat*

De commissie levert een bijdrage aan het bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt. Respect en goede omgangsvormen zorgen ervoor dat iedereen zijn/haar sport op correcte wijze kan beoefenen.

De commissie levert haar bijdrage door er op toe te zien dat de vereniging voldoende inspanningen verricht om de deelname aan opleidingen, bijscholingen en cursussen ten behoeve van het verenigingskader en het technisch kader op dit onderwerp, te bevorderen. Zo brengt de commissie bijvoorbeeld relevante themabijeenkomsten en cursussen onder de aandacht van de betreffende leden.

Op de ledenvergadering kan de commissie jaarlijks verslag doen van haar activiteiten. Ook dit draagt bij aan de bewustwording onder de leden en leidt tot een breder draagvlak voor de gedragsregels.

#### 1.3      *Repressief: het uitvoeren en evalueren van de procedure bij conflicten en incidenten*

De commissie Normen & Waarden adviseert primair de afdelingsbesturen het bestuur (gevraagd en ongevraagd) bij overtredingen van de gedragsnormen waarvan melding gemaakt wordt door personen die al dan niet lid zijn van SV T.O.G.B. Indien tot roeyement wordt geadviseerd zal de commissie Normen & Waarden dit advies ook richten aan het bestuur van T.O.G.B. omdat uitsluitend het bestuur bevoegd is tot een dergelijke maatregel op grond van artikel 7 van de Statuten. Verder wordt de commissie Normen & Waarden betrokken bij kwesties waarbij de betrokken overtreder(s) structureel niet bevattelijk zijn voor opgelegde sancties en/of maatregelen die door direct leidinggevenden zijn opgelegd. Voor deze conflicten en incidenten is een procedure vastgesteld, welke in hoofdstuk 3 opgenomen is.

Bij het adviseren van de afdelingsbesturen omtrent de passende repressieve maatregel neemt de commissie het sanctiebeleid in acht, welke opgenomen is in hoofdstuk 4.

Het staat de Commissie Normen & Waarden vrij om, goed beargumenteerd, de afdelingsbesturen afwijkend van dit sanctiebeleid te adviseren. De afdelingsbesturen hebben op hun beurt het recht dit advies op te volgen of een andere, eventueel van de normstraffen afwijkende, sanctie op te leggen.

Van wetsovertredingen, zoals diefstal en vandalisme, waarbij T.O.G.B. bevoegd is tot het doen van aangifte, wordt altijd aangifte bij de van toepassing zijnde overheidsinstanties gedaan. Indien er sprake is van wetsovertredingen tegen een lid of bezoeker van T.O.G.B. adviseren en/of stimuleren wij het slachtoffer om aangifte te doen.

De commissie is belast met de controle op en uitvoering van het sanctiebeleid. Van de commissie wordt verwacht dat zij toeziet op correcte uitvoering en voortdurende evaluatie van de procedures en de uitvoering daarvan. Het sanctiebeleid dient regelmatig te worden geëvalueerd, mede door voortschrijdend inzicht en kennis.

#### *1.4 Contacten onderhouden*

De commissie onderhoudt contact met relevante doelgroepen (spelers, leiders, trainers, scheidsrechters, ouders, supporters etc.) met het doel om de gedragsregels en inhoudelijke afspraken aan te vullen of, daar waar gewenst of zinnig, aan te passen. De commissie onderhoudt ook, daar waar nodig voor de invulling van haar taken, contact met de betreffende afdeling "Ondersteuning Clubbesturen" van de KNVB en/of een vergelijkbare afdeling binnen het NHV.

## **2. Deeltaken**

De hoofdtaken leiden tot een aantal deeltaken (niet limitatief):

- Het opstellen en uitvoeren van bijgaand beleidsplan en een daaruit voortvloeiend actieplan;
- Het (laten) instrueren en voorlichten het afdelingsbestuur, commissies, trainers, leiders/coaches, (bar) medewerkers, scheidsrechters, spelers en ouders;
- Het verzorgen van voorlichting via de website en andere communicatiemiddelen.
- Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;
- Toezicht en controle op de tenuitvoerlegging van de sanctie.
- Het onderhouden van contacten met de afdeling "Ondersteuning Clubbesturen" van het KNVB district West II, een relevante afdeling van het NHV en andere relevante partners, inclusief het bezoeken van relevante (regio) vergaderingen;
- Het bekend maken van relevante mediaberichten, wet- en regelgeving, handreikingen, themabijeenkomsten en cursussen die onder andere door de KNVB en NHV worden aangeboden op het gebied van waarden en normen;
- Goede verslaglegging en archivering van de werkwijze en activiteiten van de commissie Normen en Waarden, mede ter verantwoording aan de ledenvergadering van T.O.G.B.;
- Het houden van een jaarlijkse evaluatie, en eventuele bijstelling van het actieplan;

## **3. Samenstelling commissie Normen & Waarden**

De commissie Normen & Waarden bestaat uit minimaal 4 of 5 leden die onderling afspraken maken over de taakverdeling. In gezamenlijkheid stelt de commissie het advies aan het afdelingsbestuur op, zowel over de preventieve als de repressieve maatregelen. De verslaglegging van de vergaderingen van de commissie wordt ter kennisgeving aan het afdelingsbestuur toegezonden.

De leden van de commissie Normen & Waarden worden door het afdelingsbestuur benoemd voor de duur van minimaal 1 jaar. De benoeming van (nieuwe) leden en "uit dienst" treden van bestaande



leden van de commissie Normen & Waarden wordt vastgelegd in de notulen van de Algemene Ledenvergadering.

#### **4. Zorgvuldigheidsbeginselen**

Bij de gehele werkwijze van de commissie Normen & Waarden hanteren we de volgende zorgvuldigheidsbeginselen.

- Verslagen en administratie van incidenten en conflicten worden vertrouwelijk behandeld, dat wil zeggen; verslagen worden slechts aan de direct betrokkenen, hoofdleder/coördinator, commissie Normen & Waarden en het afdelingsbestuur ter hand gesteld.
- Commissieleden bespreken incidenten en conflicten alleen met betrokken personen; verder hebben zij een zwijgplicht / geheimhoudingsplicht.
- Verslagen en administratie van incidenten en conflicten worden tenminste voor een periode van 5 jaar bewaard.
- Betrokken personen worden, wanneer zij in afwachting zijn van een sanctie, schriftelijk op de hoogte gesteld van de procedure en eventuele uitkomsten.

### Hoofdstuk 3            Stappenschema commissie Normen & Waarden

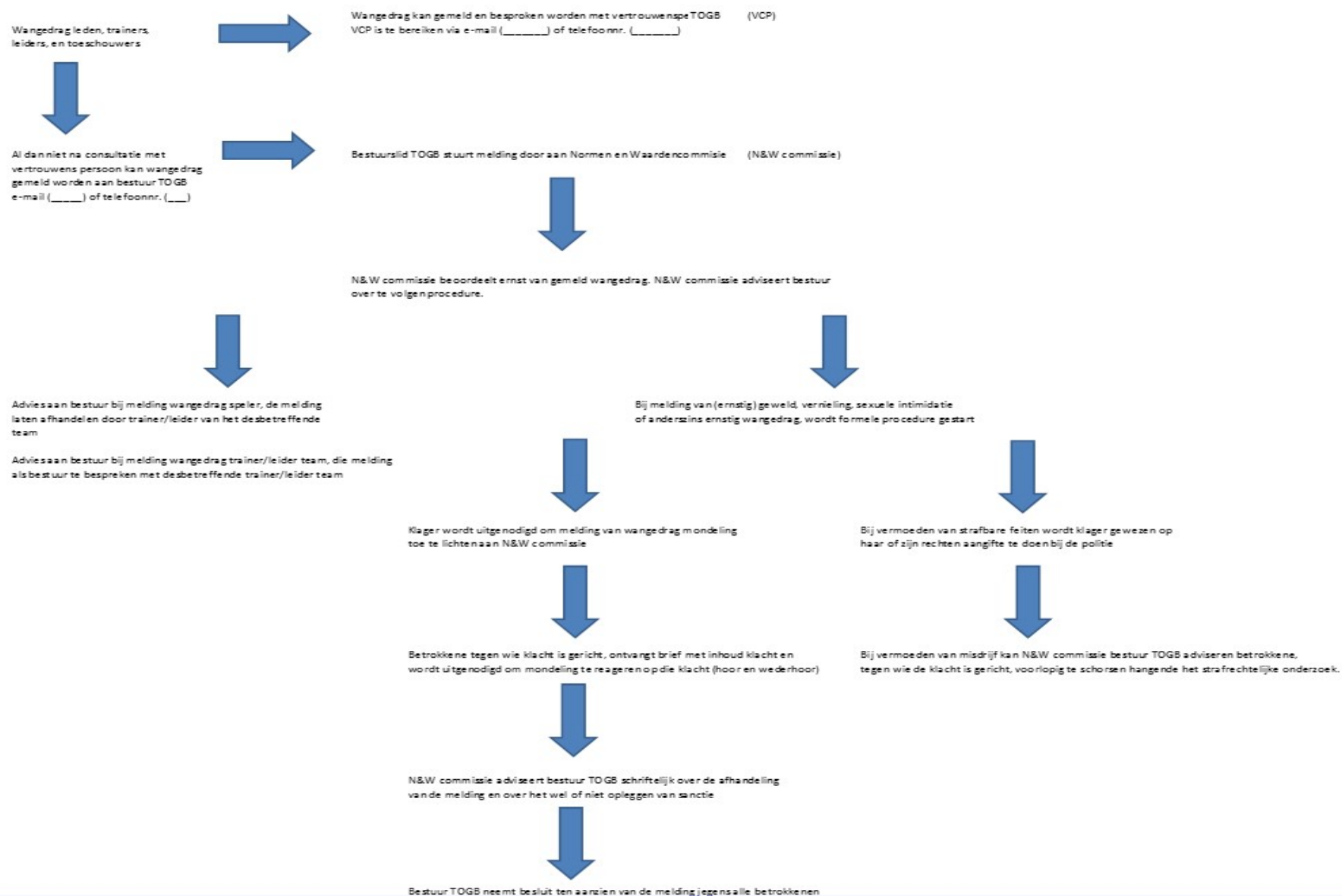
1.     Wanneer je een melding wilt doen betreffende een overtreding van deze gedragsregels, zijn er twee mogelijkheden. Je kunt middels het meldformulier contact opnemen met de vertrouwenspersoon van de desbetreffende afdeling van T.O.G.B. of je kunt de melding rechtstreeks toesturen aan het desbetreffende afdelingsbestuur van T.O.G.B.<sup>1</sup>
2.     De vertrouwenspersoon van de desbetreffende afdeling van T.O.G.B. kan je helpen de situatie te verduidelijken en te bezien welke stappen het beste genomen kunnen worden.
3.     Het afdelingsbestuur van T.O.G.B. van de betreffende afdeling stuurt de melding altijd door aan de commissie Normen & Waarden. Na het indienen van de melding worden twee leden van de commissie Normen & Waarden, 'eigenaar' van datgene waarover is gemeld. Zowel voor de klager als voor betrokkenen geldt dat absolute vertrouwelijkheid in acht dient te worden genomen. Voordat het bestuur een besluit neemt op de melding, worden geen mededelingen gedaan aan derden.
4.     Het bestuur kan op advies van de commissie Normen & Waarden ook besluiten de melding eerst bespreekbaar te maken tussen betrokkene(n) en de melder.
5.     Indien de melding dermate ernstig is dat sancties worden overwogen, stuurt het betreffende afdelingsbestuur de melding voor verder advies door aan de commissie Normen & Waarden.
6.     Bij vermoedens van een strafbaar feit adviseert de commissie Normen & Waarden het betreffende afdelingsbestuur binnen enkele dagen op de mogelijkheid van aangifte bij of een informatief gesprek met de politie.
7.     Bij meldingen over ernstige overtreding van de gedragsregels kan geadviseerd worden betrokkene(n) voorlopig te schorsen van zijn/haar (hun) lidmaatschap, hangende het onderzoek, telkens voor de duur van een maand, en gedurende maximaal drie maanden. Gedurende de schorsing kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend.
8.     De commissie Normen & Waarden nodigt melder in de regel binnen een week na indiening van het meldformulier uit voor een (telefonisch) gesprek over de melding teneinde de melding te verduidelijken.
9.     De commissie Normen & Waarden informeert daarna betrokkene(n) over wie gemeld is schriftelijk of mondeling over de melding, en hoort de betrokkenen in het kader van hoor en wederhoor. Indien betrokkene minderjarig is, worden zijn/haar ouders of verzorgers tevens uitgenodigd. Betrokkene kan worden gevraagd (in overleg met zijn/haar ouders of verzorgers) eerst een schriftelijke reactie te geven.
10.    De commissie Normen & Waarden adviseert daarna het betreffende afdelingsbestuur binnen twee weken schriftelijk in haar besluitvorming ten aanzien van de melding, en de eventueel op te leggen sanctie. De commissie Normen & Waarden neemt bij haar advisering het sanctiebeleid en de materiele normen en waarden van T.O.G.B. volledig mee in haar advisering.

---

<sup>1</sup> Kijk op de website van T.O.G.B. bij het bestuurskader voor de namen, telefoonnummers en emailadressen van de vertrouwenspersonen.

11. Het betreffende afdelingsbestuur van T.O.G.B. of ingeval van roeyement het bestuur van T.O.G.B. neemt na advisering van de commissie Normen & Waarden binnen twee weken gemotiveerd een schriftelijk besluit.
12. De klager wordt onverwijld nadat het besluit is genomen geïnformeerd over de wijze waarop zijn/haar klacht is afgehandeld.

## Procedureschema melding wangedrag en afhandeling van de melding



## Hoofdstuk 4 Sanctiebeleid van T.O.G.B.

Het niet naleven van de in hoofdstuk 2 beschreven gedragsregels leidt mogelijk tot het opleggen van een sanctie. Zoals in de statuten van s.v. T.O.G.B. staat, is het betreffende afdelingsbestuur bevoegd om een sanctie op te leggen. Daarnaast worden de geldboeten die de sportbonden oplegt op het betreffende lid verhaald. Ook als een lid schade veroorzaakt wordt het schadebedrag op het betreffende lid verhaald. Om duidelijkheid te creëren met betrekking tot de strafmaat is een sanctiebeleid opgesteld, welke in dit hoofdstuk beschreven wordt.

Het sanctiebeleid geldt voor iedere speler, bezoeker, of vrijwilliger die aan T.O.G.B. verbonden is en strekt zich niet uit tot het incidenten op het sportpark zelf, maar ook als deze personen onder de vlag van T.O.G.B. elders spelen of op bezoek zijn. Het betreffende afdelingsbestuur volgt in de regel dit sanctiebeleid. Echter, het bestuur kan van deze sancties afwijken en anders beslissen indien de argumentatie daartoe helder is, er sprake is van recidive of zich een uitzonderlijke situatie voordoet.

### Berispingen

Berispingen zijn sancties van kleine omvang die de bevoegde trainer/leider/coach (bij de jeugd) of de aanvoerder (bij senioren) zelf kunnen opleggen. Zij doen dit NA consultatie met het bestuur en/of de commissie Normen en Waarden. De opgelegde berisping wordt gearhiveerd, dit in verband met het aantonen van eventuele recidive.

Nr.	Omschrijving straf	Pupillen	Junioren/senioren
1.	Wegsturen/ontzeggen van activiteit.	Max. 1 activiteit	Max. 1 activiteit
2.	Wegsturen/ontzeggen van training.	Max. 1 training	Max. 1 training
3.	Direct wisselen tijdens een wedstrijd.	Max. 1 helft	Max. 1 wedstrijd
4.	Extra reservebeurt.	Max. 1 helft	Max. 1 wedstrijd
5.	Schoonmaken kleedkamer, kantine, sportpark.	Max. 1 uur	Max. 2 uur

### Schorsingen

Schorsingen zijn straffen die het bestuur oplegt naar aanleiding van een melding zoals beschreven in dit beleidsdocument. De opgelegde straf wordt gearhiveerd, dit in verband met het aantonen van eventuele recidive.

Nr.	Omschrijving straf	Pupillen	Junioren/senioren
6.	Assisteren T.O.G.B. vrijwilligers.	Max. 3 uur	Max. 6 uur
7.	Opleggen van voorwaarden voor of ontzeggen van deelname aan T.O.G.B. activiteiten, trainingen en/of wedstrijden.	Door bestuur te bepalen op advies van commissie Normen en Waarden	Door bestuur te bepalen op advies van commissie Normen en Waarden
8.	Ontzeggen van toegang tot T.O.G.B. sportpark.	Max. 1 jaar	Max. 1 jaar
9.	Trainingsverbod voor: A. Belediging	Max. 6 trainingen	Max. 10 trainingen

	B. Bedreiging C. Fysiek gewelddadig D. Mishandeling	Max. 8 trainingen Max. 4 maanden Max. 1 jaar	Max. 10 trainingen Max. 7 maanden Max. 1 jaar
10.	Wedstrijdverbod voor: A. Belediging B. Bedreiging C. Fysiek gewelddadig D. Mishandeling	Max. 6 wedstrijden Max. 8 wedstrijden Max. 4 maanden Max. 1 jaar	Max. 10 wedstrijden Max. 10 wedstrijden Max. 7 maanden Max. 1 jaar

## Royement

Indien het bestuur besluit tot royement voor het leven als strafmaatregel informeert zij het betreffende lid daarover schriftelijk per aangetekende post. In dit besluit verwoordt het bestuur ook de argumentatie waarom men tot deze straf heeft besloten.

## Bezwaar maken tegen een opgelegde sanctie

### 1. Royementsbesluit

- 1.1 Het betreffende lid of zijn/haar wettelijke vertegenwoordiger heeft het recht schriftelijk beroep aan te tekenen tegen het besluit tot royement van het bestuur bij de algemene ledenvergadering van de desbetreffende afdeling van de s.v. T.O.G.B.
- 1.2 De beroepstermijn bedraagt vier weken na verzending en dagtekening van het royementsbesluit.
- 1.3 Het betreffende lid of zijn/haar wettelijke vertegenwoordiger dient zijn of haar beroep schriftelijk te onderbouwen.
- 1.4 Het bestuur roept na indiening van het beroep de algemene ledenvergadering bijeen met inachtneming van een termijn van 14 dagen.
- 1.5 Het royementsbesluit wordt gehandhaafd indien het besluit tot royement ondersteund is met tenminste tweederde van het aantal geldig uitgebrachte stemmen in de algemene ledenvergadering.
- 1.6 Het beroep heeft geen schorsende werking. Gedurende deze procedure blijft het lid geroeyeerd.

### 2. Overige sanctiebesluiten van het bestuur

- 2.1 Het betreffende lid of zijn/haar wettelijke vertegenwoordiger heeft het recht tegen overige sanctiebesluiten van het afdelingsbestuur (niet zijnde royementsbesluiten) in bezwaar te gaan bij het bestuur van T.O.G.B.
- 2.2 De bezwaartermijn bedraagt vier weken na verzending en dagtekening van het sanctiebesluit.
- 2.3 Het betreffende lid of zijn/haar wettelijke vertegenwoordiger dient zijn of haar beroep schriftelijk te onderbouwen.
- 2.4 Het bestuur van T.O.G.B. beslist binnen acht weken na ontvangst van het bezwaarschrift op het verzoek tot heroverweging van het sanctiebesluit.
- 2.5 Het bezwaar heeft geen schorsende werking.
- 2.6 Indien het bestuur van T.O.G.B. het of een sanctiebesluit handhaaft na bezwaar, heeft het desbetreffende lid of zijn/haar wettelijk vertegenwoordiger het recht de opgelegde sanctie ter beoordeling voor te leggen aan de daartoe bevoegde Rechtbank.

### 3. Sanctiebesluiten NHV/KNVB

3.1 Het betreffende lid of zijn/haar wettelijke vertegenwoordiger kan bezwaar maken tegen de door de NHV/KNVB opgelegde geldboete volgens de regels van de NHV/KNVB (zie de website van de KNVB voor verdere toelichting).

*\* Daar waar de betreffende casus ook in behandeling is bij de betreffende sportbond, is de procedure en uitspraak van de sportbond leidend en bindend.*